

培训与服务期协议

(参考文本)

甲方(用人单位): _____

法定代表人(或负责人): _____

统一社会信用代码: _____

用人单位住址: _____

乙方(劳动者)姓名: _____ 性别: _____

居民身份证号码: _____

户籍地址: _____ 邮编: _____

现居住地址: _____ 邮编: _____

联系方式(电话): _____

紧急联络人: _____ 联系方式(电话): _____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定,在平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上,就甲方出资乙方参加专业技术培训及服务期约定事宜,达成如下协议:

一、培训项目、时间及费用

第一条 乙方同意参加甲方所安排的培训项目,由甲方对乙方进行_____方面的培训。

第二条 甲方委托_____培训单位全权负责,提供培训;培训期间共计_____个月。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第三条 甲方负责和承担乙方接受此次培训的全部费用,合计人民币_____元。包括:

- 为委托其他单位对乙方进行培训所支付的培训费。
- 乙方培训期间的住宿费。
- 乙方培训期间为培训所支出的交通费。
- 乙方培训期间甲方支付的培训补贴(除基本工资之外部分)。
- 其他与培训有关的费用。

二、培训中断与协议效力

第四条 乙方在接受培训期间如有下列情况,甲方有权解除本服务协议,并要求乙方承担违约责任。

- 未事先请假无故不参加培训的;

- 2.学习态度不认真，表现散漫，经培训单位负责人发出书面警告，仍无改善的；
- 3.无理不服从培训计划，或完全达不到要求，或故意之行为以致未通过考核评鉴的。

第五条 培训期间，若因甲方原因要求乙方退训，此协议书之约定自然失效。

三、服务期限与违约金

第六条 培训完成后，乙方的服务期限为____年，该服务期限自乙方返回甲方工作之日起开始计算，服务期违约金计算基数人民币____元整（为甲方支付的有支付凭证的培训费用总额）。本协议所约定服务期限与甲、乙方所签订的劳动合同及其他培训协议书约定的服务期不一致的，则乙方的实际服务时间以期限最长者为限。

第七条 在服务期限有效期内，因乙方原因提出不在甲方留任工作和继续履行劳动合同时，乙方必须偿还违约金；在服务期限有效期内，因甲方原因提出不要乙方继续留任工作和履行劳动合同，则服务期之约定自然失效。

第八条 在服务期限有限时间内，甲方依据《劳动合同法》第三十九条规定解除劳动合同时，此服务期之约定仍然有效，乙方必须偿还违约金。有《劳动合同法》第四十条第二项情形，甲方经核实非劳动者故意，乙方不偿还违约金。

第九条 乙方实际支付的服务期违约金以第六条所述违约金计算基数为标准，违约金的计算方法为：违约金额=违约金计算基数÷服务期×（服务期-已经履行的服务期）。

第十条 乙方签有多份培训协议及其他相关协议的，则相关违约金支付事宜分别按所签协议所约定的服务期限及违约金计算标准予以执行。

四、其他关联事项

第十一条 培训项目如系用人单位核心技术知识或核心技能培训，则乙方在留任工作有效期届满后____年内，不得在其他用人单位从事于培训内容相关之工作，否则乙方应按双方劳动合同所约定的竞业限制条款承担违约责任。

第十二条 本培训协议签订后，甲方将为乙方制定培训计划，并负责办理乙方培训的所需手续；如果由于乙方人为原因而无法根据甲方的培训计划接收培训，或乙方要求推迟参加培训时间超过____天，甲方有权要求乙方赔偿甲方损失计人民币____元整。乙方必须自行为发生之日起____日内承付。

第十三条 乙方违反本协议，需要支付违约金的，应在离职之日起____日内缴清违约金，否则，甲方有权向乙方索取应付款项及银行同期利息。

第十四条 本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起生效。

第十五条 本协议一式__份，甲方__份，乙方__份。

法定代表人签名：

乙方签字：

或委托代理人签名：

甲方盖章：

日期： 年 月 日

日期： 年 月 日